



# INFORMAÇÃO SINDICAL

www.sindismuc.com.br

Ouvidoria PMC: 162

(27) 99834-1897

## SINDISMUC ADQUIRI SEDE PRÓPRIA

Depois de mapear todas as dívidas contraídas pelas gestões anteriores no valor aproximado de R\$110mil, a nova gestão do SINDISMUC, consegue equilibrar as finanças do sindicato. Hoje, a situação é bastante diferente, pois além da quitação de 60% da dívida, foi parcelado o restante e ao longo desses 3 anos de mandato, foi economizado mais de R\$ 65mil, que foram aplicados em investimentos de renda fixa.

Com recursos oriundos de Sentença Judiciária, foi possível adquirir duas

salas comerciais no Condomínio Villaggio Campo Grande, que já contam com escritura devidamente registrada, para onde será transferida a sede do sindicato depois de passar por obras para adequação do espaço. “Assim que assumimos o Sindicato, fizemos um levantamento da situação financeira. A gestão anterior, vinha atrasando seus compromissos financeiros, sonogando os recolhimentos de encargos junto à Receita Federal, além de outras “panacéias” que colocavam em risco o futuro do sindicato”, afirma a diretor financeiro do SINDISMUC, Josenito Daniel Lemos.



Edifício Villaggio Campo Grande

Não jogue este impresso em via pública

## PROJETO DA NOVA SEDE



## Assembleia Virtual no próximo dia 08 de junho

A assembleia será realizada no dia 08 de junho de 2021 às 19h, através de plataforma de vídeo conferência para associados e com transmissão para não associados através do Facebook.

Será realizado um sorteio de brindes entre os filiados participantes, que receberão sua senha e link de acesso no dia da transmissão. Na ocasião serão sorteados uma torre de som e

um celular. Terá como pauta: Alteração do Estatuto; Bens Patrimoniais e Negociação com a gestão. Maiores informações: (27) 99834 1897 / 3226 8724.

A pandemia do Covid 19 me traz a certeza que o recurso mais precioso que os Órgãos Municipais possuem, são os servidores(as), que carecem de todo um suporte durante e após a pandemia. Precisam de apoio psicológico, orientações de auto-cuidado e a garantia de bons ambientes e processos de trabalho.

É necessário que a gestão do município adote medidas que valorizem todos os servidores(as), pois toda a população está sofrendo com a pandemia e para que os servidores(as) possam atender melhor os anseios das comunidades, precisam de uma atenção especial por parte do Executivo Municipal de Cariacica.

É importante destacar que ninguém está bem! Portanto, precisamos nos unir. Todos os servidores(as) precisam se proteger de toda essa crise imposta pela pandemia do novo Coronavírus. O Sindicato dos Servidores Municipais de Cariacica - SINDISMUC, tem como objetivo, garantir o bem estar de toda a categoria e implantar políticas públicas que realmente defendam os interesses de todos os servidores(as) afinal, o funcionalismo público municipal, tem desempenhado papel de destaque diante deste cenário de incerteza causado pela pandemia, tanto na área da saúde, da limpeza pública, de serviços, bem como, outras áreas de grande impor-

tância para a cidade, prestando serviços relevantes para toda a população cariaciquense.

A união faz a força! Unidos vamos vencer essa pandemia. Que Deus abençoe a todos.



Luciano Constantino  
Presidente do Sindismuc

## DIRETORIA

### DIRETORIA

Luciano Constantino

**Presidente**

Josiana Carla Teixeira de Oliveira

**Vice-Presidente**

Josenito Daniel Lemos

**Diretor Financeiro**

Vânia Célia de Oliveira

**Diretora Administrativa**

Jacqueline Clemente de Oliveira Nogueira

**Diretor de Saúde e Ação Social**

Pierre Francisco Alves

**Diretor de Cultura, Esporte e Lazer**

**Diretor de Patrimônio**

Thiago Oliveira Santos

**Suplente de Diretoria**

Fabiana Augusto da Costa

**Suplente de Diretoria**

Samara Maria Biet Coutinho

**Suplente de Diretoria**

### CONSELHO CONSULTIVO

Heloiza Vieira da Silva

**Presidente**

Luciano Silva Garcia

**Membro Efetivo Secretário**

Maria Luiza Guidoni Macedo

**Membro Efetivo**

Lana Maria da Victoria

**Membro Suplente**

### CONSELHO FISCAL

Jailsa Novaes Correa Brambate

**Presidente**

Jair Mapelli Filho

**Membro Efetivo**

Maria Ilza Ribeiro Barcelos

**Membro Suplente**

Dulcinea Maria Vaillant

**Membro Suplente**

## INFORMATIVO

Informativo periódico do  
Sindicato dos Servidores  
Municipais de Cariacica  
SINDIMUSC

Edição - 03

Junho/2021

Sede: Avenida Expedito Garcia,  
220, Campo Grande,  
Cariacica - ES

[www.sindimusc.com.br](http://www.sindimusc.com.br)



(27) 99834-1897

## Sindicato celebra parceria com advogados

**D**evido as mudanças constantes na legislação e até mesmo a falta de compromisso da Gestão Municipal com relação aos direitos do servidor público, o departamento jurídico, torna-se uma ferramenta de extrema importância para garantia do cumprimento dos direitos e a segurança jurídica dos servidores municipais. Para que isso seja possível, o Sindicato dos Servidores Municipais de Cariacica - SINDISMUC, celebrou contrato com um escritório de advocacia composto por advogados que possuem vasta experiência em: Direito Administrativo; Direito Público; Direito Trabalho; Direito Previdenciário; Direito de Família e Direito Cível.



**Os advogados Hércules Bellato, Neiliane Scalser e Paulo Severino de Freitas**

“A Assessoria Jurídica do sindicato, vêm atuando constantemente junto à Prefeitura Municipal de Cariacica acompanhado o servidor investigado e a apresentação de defesa em

Processo Administrativo Disciplinar. É o Sindicato sempre trabalhando em defesa dos servidores.” Ressalta o presidente do SINDISMUC, Luciano Constatino.

## ATUAÇÃO JURÍDICA

- Atendimento jurídico individual de Servidores realizado na sede do Sindicato: 198
- Processo vara da Fazenda Pública referente ao FGTS dos servidores por designação temporárias com sentenças favoráveis aos mesmos.
- Diversos processos individuais interpostos tanto na Justiça do Trabalho como no Juizado da Fazenda Pública de Cariacica, com decisões favoráveis aos beneficiários.
- Processo com mais de 800 beneficiários relativos a FGTS não depositados no período de 1991 até a presente data, processo já com sentença favorável e próximo da execução (valores)
- Processo requerendo adicional de insalubridade em favor dos ACS – AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE, com sentença favorável, atualmente no Tribunal Regional do Trabalho
- Processo requerendo adicional de insalubridade 40% em favor dos SERVENTES ESCOLARES CELETISTAS, com sentença favorável.
- Cumprimento de sentença do processo dos professores referente a indenização de 1/3 das férias sobre 45 dias, tendo um ganho real financeiro para cada professor de acordo com o salário e tempo de serviço do profissional.
- Processo de 1/3 das férias sobre 45 dias para os professores celetistas com decisão favorável
- Processo de horas extras como atividade extraclasse para professores celetistas com sentença favorável.
- Interposição de Mandado de Injunção para que a prefeitura regularize o sistema de promoção/promoção dos servidores públicos municipais.
- Liminares conseguidas área de atendimento e saúde: 02
- ADIN no TJ/ES.

## SINDISMUC se reúne com o prefeito Euclério Sampaio

No dia 01 de março de 2021 o Prefeito Municipal de Cariacica, Euclério Sampaio, recebeu em seu gabinete, a Comissão de Negociação do SINDISMUC, composta por diretores da instituição, departamento jurídico e representantes de categorias diversas. Na reunião foram tratados os seguintes assuntos: Revisão Geral Anual; Plano de Cargos; Carreiras e Salários; Isenção do Vale Transporte; Auxílio alimentação, Saúde e Segurança do Servidor Municipal entre outros. De acordo com diretores do SINDISMUC, até o fechamento dessa edição (01/06/2021), não houve retorno por parte da Gestão Municipal sobre as reivindicações feitas por parte dos servidores. O sindicato enviou um ofício no dia 05 de abril de 2021, reiterando o interesse nos que fora conversado solicitando resposta

e nada do prefeito se manifestar. “Diferentemente à atenção dada aos cargos políticos (Comissionados) o Prefeito criou cargos e concedeu aumento salarial de 32% para os subsecretários e secretários. Outro ponto importante, é a preferência do prefeito sobre os cargos oriundos do Setor privado que mesmo sem ter experiência na área pública recebem remuneração superior comparado ao servidor público. Estamos recebendo salários defasados em torno de 40%, e existem servidores ativos e aposentados que ganham menos de um salário mínimo por mês, necessitando de uma complementação para atingir o teto mínimo nacional. Apesar de saber de todos os fatos apresentados, o prefeito se cala e não atende os anseios dos Servidores Municipais”, dispara o presidente do SINDISMUC, Luciano Constatino.

## SINDISMUC distribui máscaras de proteção

O SINDISMUC solicitou a confecção de 1.000 máscaras de proteção contra o novo Coronavírus que serão distribuídas gratuitamente para os servidores municipais de Cariacica. As máscaras estarão disponíveis nas cores branco, rosa, cinza e preto. Para maiores informações, o telefone para contato são 27 3226-8724 e 99834 1897.



## CONVÊNIOS: BENEFÍCIOS PARA A FAMÍLIA

### Convênios e Serviços

Para melhor atendimento, praticidade e conforto, os filiados poderão acessar os serviços e convênios oferecidos pelo sindicato. Entre em contato conosco através dos telefones: (27) 99834 1897 / 3226 8724 [sindismuc.serv.muc@gmail.com](mailto:sindismuc.serv.muc@gmail.com)



# Os desafios do mundo pós covid e a necessidade da adaptação

**D**iante do cenário de inseguranças, não poderia deixar de abordar a importância do servidor público e as atitudes políticas num cenário mundial. Com o crescimento do desemprego houve também o aumento assustador de famílias inteiras sem acesso a condições básicas de sobrevivência. Este quadro de incertezas distanciou milhares de pessoas agravando ainda mais os riscos do acesso a cidadania principalmente para os mais vulneráveis economicamente como é o caso da maioria dos moradores de Cariacica.

Quando levamos em consideração o trabalho que realiza os mais de 6 mil servidores do Município do município que de uma hora para outra tiveram que repensar as estratégias para darem continuidade ao atendimento prestado a população, mesmo diante dos riscos de morte gerados pela pandemia da COVID-19 desde o início de 2020, nos perguntamos. Como será de agora em diante!?

Não podemos apresentar respostas simples para problemas complexos como muitos querem, não se pode penalizar o servidor e consequentemente o serviço público neste momento em que a população mais necessita que sejam garantidos com urgência e eficiência.

A pandemia evidenciou a necessidade de se repensar os comportamentos individuais e coletivos, e escancarou a fragilidade das relações humanas e sociais pela obrigatoriedade do isolamento social, além de aumentar as desigualdades em todos os campos, mais sobretudo na educação pela falta de acesso a tecnologias para aprendizagem remota.

A partir do momento em que muitos foram obrigados a permanecer em suas casas como algo nunca vivido na história recente da humanidade, também fomos forçados a conviver e lutar para vencer um inimigo invisível mais tão real como a morte de milhares de pessoas mundo afora, trazendo consigo o medo de um futuro incerto.

As mais variadas experiências geradas pela pandemia são vividas indistintamente por todos os segmentos da sociedade, no setor público a esperança de novas perceptivas são ainda mais marcantes já que fez surgir a necessidade de enxergar o mundo sob um novo paradigma, uma verdadeira revolução social cuja as consequências para o serviço público é principalmente a capacidade de resiliência e adaptação.

*“Não é o mais forte que sobrevive, nem o mais inteligente, mas o que melhor se adapta às mudanças”.* A frase atribuída ao velho Darwin (1809- 1882), nos traz uma certeza, há necessidade humana de buscar maneiras para compreender as profundas transformações que sofreu e ainda passara a história da humanidade nos motiva a continuar.

Mais uma vez, como em outros momentos, somos todos convocados a auxiliar de alguma forma para a elaboração de respostas seguras para entendermos que caminhos poderemos trilhar. Também o serviço público deverá repensar seus métodos e se reinventar, adaptar-se a esta nova realidade e buscar atender às necessidades desde mundo pós pandêmico.

O início do século XXI, será profundamente marcado pela reinvenção de novas relações de trabalho e isto ocupa o centro das discussões ao surgir a emergente necessidade de se refletir sobre a oportunidade de acesso aos meios para exercício da cidadania mediados principalmente pela prestação de serviços públicos de qualidade a população.



**Pierre Francisco Alves**  
Professor, Diretor do SINDISMUC

